

# (続) 成功する経営者の条件



高井法博会計事務所

所長 高井法博

前回『成功する経営者の条件』という題で書かせて頂いたところ何人かの方々からその中で紹介した船井幸雄先生の『人生五輪の書』の購入依頼等沢山の反響がありましたので、予定を変更し前回の続編を書く事と致します。

経営でも人生でもみな競争があり、そこには常に強者と弱者、勝者と敗者がいる。人として生まれてきた以上やはり強者・勝者になるべきだと思う。どう見ても世の中は、強者と勝者中心に動いているし、人間性にもかかっていて。見ているとお付き合いらしていても頼もしく魅力的である。当事務所の約四〇〇社近い経営者のなかから成功しておられる経営者の共通項を前回に続き、何点か書き記したいと思う。

『現状を肯定し、天職発想から大きな夢、目標を持つ』よく理想と現実の話をし、文句ばかり言う人を見る。どんな企業や組織、家庭でも完全なところはありえない。問題だらけである。だからこそ現実があり、理想がありそれに向かって一歩一歩進んでいく事になる。現状への不平不満や否定は、対応や変革できない自分を正当化させようとの自己弁

護と逃避につながる。これは、活力を生み出すよりも周辺の人達を不愉快にする事の方が多。昔から、成功者の特性は天職発想ができることだと言われている。人間誰でも好きな事には興味を持つが、人生好きな事ばかりをして生きて行けるとは限らない。と言うより、仕事とは苦しい事の方が多いような気がする。大切な事は、自分の現在の仕事について天職発想ができるよう努力してみる事である。感謝して物事に打ち込むと生きがいを感じ、喜んで没入すると人相までよくなっていく。周囲を見廻してみよう。現状に不満をもっている人が、人生街道を上手に生きぬくことはまず不可能と言ってもよいと思う。前回にも書きましたが大きな夢と目標を持つことが重要です。しかしながら世の中は、どんな事でも一足とびにはロマンや夢に到達できない。現在の会社の力とバランスを考え、具体的な計画をもとに現実即した手法で一歩一歩着実に歩んで行くことである。

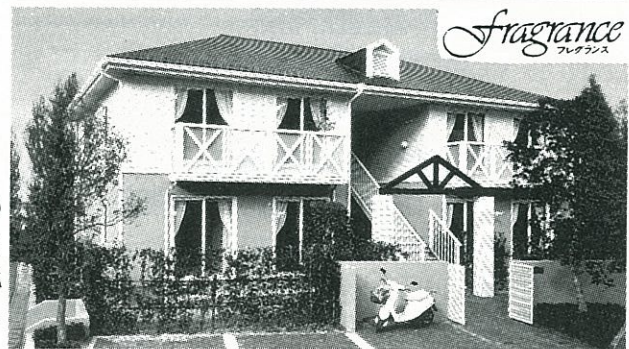
『人材について』よく人材が集まらない、育たないという声を聞く。お客様四〇〇社をみてどこもが人材不足であり、人そのものが集まらない状況になっている。私自身、中小企業と大企業の差は結局『金』と『人』の差ではないかと思っている。例えば上場企業は、資金を必要とすると、新株発行や社債発行等一般大衆から低利で巨額の資金を集める事ができる。その反面、中小企業は増資一つとっても経営権の分散を防ぐとの意味もあるが、ほとんど経営者とその一族からしか考えられず、社債発行等は考える事すらできない。この事からも中小企業の役員報酬の決定は、増資資金の一部と考え決定していく必要がある。又、中小企業における人材の重点は経営者とその一族という事になる。人材育成は大切であり常に留意し『担雪埋井』『雪をかついで井戸を埋めるが如きつもり』の努力をしなければならぬ。しかし素晴らしい経営者はないものねだりばかりはしていない。最高の人材は、経営者自身である事をよく知っており、責任も権限もあり決して逃げる事ができない自分自身に、積極的に投資と体験を行ない、自分自身を磨き他を引っ張っていく事を忘れない。トップ一人でその会社の運命が決まると私は思っている。

「どうしても成功する。」との強い決意と心がけ、そして努力次第で誰でも強者・勝者となり成功は必ず勝ちとれると私は、考えている。現に何とはなかった経営者が変革をし、グイグイと成長してこられ、成功を勝ちとっていかれる姿を私は何人も見ている。



## 潤い豊かな人生に確かな実り。

税制面で有利な土地運営をするために  
高級アパートが注目される時代  
総合力の積水ハウスでご検討ください。



●お電話でのお問い合わせは  
**岐阜営業所 特需課**  
TEL.(0582) 65-1185

建設大臣免許(7)第540号  
建設大臣許可(特-61)等5295号

**積水ハウス株式会社**  
岐阜営業所  
〒500 岐阜市金町4丁目30番地  
(明治生命岐阜金町ビル4F)  
TEL(0582) 65-1185