

乱世の組織のあり方

ドイツの組織論より学ぶ

—竹内日祥上人の講演より—

このセミナーでは、竹内上人が古今東西に伝わる史書をもとに明解な解説を加えておられる。具体的には、「孫子」「史記」「論語」「言志四錄」「貞觀政要」「菜根譚」「法華經」「觀心本尊抄」「正法眼藏隨聞記」「南州翁遺稿」

で中味は行動論で合理的・打算的・利害的・功利的で集団を統合させる組織論であり高い思想である。これは目的実現の思想であり変革のための思想である。企業はゲゼルシャフトでないと成長存続しない。

『仕事を通じてしか人間は成長しない。』
仕事をどう自分で位置づけるかによって
違いが生じてくる。



高井法博会計事務所

所長
高井法博

私はここ三年程、月に一度東京や大阪に出

人のもとで、経営人間学講座というセミナーを受講している。宗教家の話となると抹香臭いと思われる方が多いかもしれない。実は私自身が浄土宗のお寺の二男坊であり、小さい時から和尚さんの話を聞く機会は多かった。その多くは、精神論・情緒論・常識的道徳論・

このセミナーでは、竹内上人が古今東西に伝わる史書をもとに明解な解説を加えておられる。具体的には、『孫子』『史記』『論語』『言志四錄』『貞觀政要』『菜根譚』『法華經』『觀心本尊抄』『正法眼藏隨聞記』『南州翁遺訓』等をもとに、日蓮宗のお上人ではあるが特定な宗教色、片寄った思想・信条やイデオロギー的色彩はなく、まさに明快な論理で縦横に乱世の今求められている人間集団を統率するための原理原則、その応用と展開の技を教えて下さっている。

で中味は行動論で合理的・打算的・利害的・功利的で集団を統合させる組織論であり高い思想である。これは目的実現の思想であり変革のための思想である。企業はゲゼルシャフトでないと成長存続しない。

『仕事を通じてしか人間は成長しない。』
仕事をどう自分で位置づけるかによって
違いが生じてくる。

LABOR（労働）＝どれい＝生活のため
の労働の対価として捕えている程度の低い思
想ではなく、WORK＝会社の仕事を自分の
仕事としない限り仕事が楽しくならない。
自分の成長のために、この仕事が重要であり
他に変えがたいものであり、仕事を通して色々
体験して生きる喜びを感じるようにならねば
ならない。

私もこのような本には興味があり買ってはくるが、難解なことと日常の業務に忙殺され数頁を読んだところで放置してしまっているのが常である。このようなセミナーは、人生の課題が一つ一つ解決されるようで実にありがたい。

最近、上人から聞いた組織論について少し記してみたいと思う。

ドイツの組織論には、『ゲマイン

的のために力を結集させねばならない。そのため、経営者や幹部は思想を高めなければならぬ。思想の高い人が中心にいると自分の価値観と違う人を納得させ引っ張ることが

高い思想・価値観を経営計画書に明記し、それに向かって周囲の状況や障害・批判に惑わされず強固な決意を持って成しとげていけば千人位の組織は作り守ることができる」と述べる。

人格論・思索論であった。これはこれでとても重要で、自分の人格形成にはとても役立つたと思っている。しかし、この自由主義經濟の世界に身を置き、自らもいくつかの競争を経験し、また数多くの会社に関与させていただきその盛衰を見るにつけ疑問を感じるようになった。バブル時代の平穏時で誰でもがど

と『ゲゼルシャフト』の二通りがある。『ゲマインシャフト』とは、家族や民族・趣味の会や地域の会に向く考え方で、その由

できる。出逢った人の価値観が自分より高ければ自らをそれによって変えて行くことができる。

べておられる。

の企業もがほどほどの利益が出せる時はこの
ような考え方のみでよかつたかもしれない。
ところが、現在のように時代の大変革期・乱
世の時代には、とてもこのような考え方のみ
では企業を存続させることはできない。

味は観念論で精神的・人格的・情緒的・互惠的な内容で常識的道徳的できれい事しか言わざり、人間の心をちょっとその気にはさせるが決して高い思想とは言えない。一方、『ゲザル・シャフト』は、軍隊や企業に適する考え方

『ゲゼルシャフトの中にいない限り人間は成長しない。』厳しいことを体験し、厳しい道を進んで初めて成長する。競争の世界から人間は成長する。

事情さえ許したら年に一度は定例会としてセミナーを開催したいと思う。上人は、『人は出逢いによって変わる』と言われるが、私自身も上人との出逢いにより、新しい世界が開けたような気がする。