

一期一会

不況期こそ、経営者は、

明確な『旗』を立てよう！

(衆力の結集を図り
素晴らしい成果を上げるために!!)

素晴らしい成果を上げるために!!)



高井法博会計事務所
所長 高井 法博

その対応を客の立場で見ると次の三通りに
なる。

①全くの期待はずれ：こんなんじゃない。こ
んな筈ではなかった。結果に対しても大きな
不満がある時は、次はそこには頼まない。

②だいたい期待通りだったと言う場合、取引
は継続する。

③期待以上の仕事をしていただいた時は、ファ
ン・信者になる。次回もそこに頼むし、人
にも紹介することになる。

会社には様々な役割りの人いる。そして、
その人々の努力と働きによって会社の成果が
上がってくる。この人達を同一方向に向かせ、
力を結集するためには明確な方針・目標が必
要であり、その裏には正しい志の高い思想が
なくてはならない。これは、常に経営者が社
会の動きをしっかりと見ると共にあらゆる分野
の勉強・日頃の生きざまの中から確立されて
くるものである。これを『経営計画書』にま
とめ社員に提示し、目標達成のための協力を
要請するのが経営者のやるべきことである。

「不況、不況」と叫んでいるのではなく、
こんな時こそ経営者は明確な『旗』を立て、
会社を引っ張っていただきたい。

当事務所も創業以来、毎年スローガンを掲
げている。平成6年度のスローガンは次の三
つで、多少の解説を加え紹介申し上げ、皆様
の参考にしていただきたいと思う。

一、期待以上の仕事の実績
我々も色々な仕事を外部の方々に依頼する。
高品質の仕事を迅速に行うために、お客様
の要求を正しくつかみしっかりと計画を立て
各々の担当者が完全無欠に行うための方策を
用意する。

決め一つ一つ着実に細心の注意を払って行え
ば100%完全な品質を保つことができる。対内
的・対外的にも『期待以上の仕事』を行い、
頼りがいのある人・企業を全員で目指そう。

(ウ)社員満足度：お客様へのサービスを低下
させないで生産性を上げながら、休日の増
加、労働時間の短縮はどうしても創意工夫
し達成せねばならない。本年中に人事課に
事務局を置き、各部署より委員を選出し、
それを達成するための討議を開始する。

また、賃金管理研究所の改善指導事項の
以上の人への採用と育成である。昨年から総務
部の中に人事課と研修課を置き、そこで実務
研修と心の習慣・成功哲学の勉強を行い、高
度で迅速・奇麗で適正なサービスを提供し、

二、圧倒的No.1の達成

①顧客満足度No.1

TACTグループの行っている各種サービ
スがNo.1でなければいけない。これを実現す
るためには、結局「人」であり、一定レベル
の結果

①全くの期待はずれ：これを放置しておけばそ
こから穴が開き水が漏れ、社内外に悪影響
を及ぼすこととなり早急な対応が要求される。
②だいたい期待通りの人

③期待以上に成果を上げてくれる人：この人
には、更に上級の仕事を任せ良い待遇がで
きる。

お客様に満足いただけるようにした。

三、良い社風の確立

当事務所にも創業以来培つてきた社風が

(ア)規模：真にお客様のお役に立てるビジネ
スサポート業・情報発信基地・社外重役と
なり得るために、優秀な人材の採用育成と
施設の拡充が不可欠である。そのために、
お客様の軒数を年内に50軒、中期的(5年
後)1,000軒とする。

前述の事例は一流と二流の差である。一流
は大体期待通りの結果を出すが二流は期待は
ずが多い。一流と二流の差は外見的にはチョッ
トのよう見えるが、内容的には圧倒的な差
がある。このために、我々は大変な努力をす
る必要がある。

当事務所も創業以来、毎年スローガンを掲
げている。平成6年度のスローガンは次の三
つで、多少の解説を加え紹介申し上げ、皆様
の参考にしていただきたいと思う。

高品質の仕事を迅速に行うために、お客様
の要求を正しくつかみしっかりと計画を立て
各々の担当者が完全無欠に行うための方策を
用意する。

明確に把握出来るシステムの確立及びOA
化・作業の標準化のためのBR(ビジネス
ルール)化を図る。

(ウ)社員満足度：お客様へのサービスを低下
させないで生産性を上げながら、休日の増
加、労働時間の短縮はどうしても創意工夫
し達成せねばならない。本年中に人事課に
事務局を置き、各部署より委員を選出し、
それを達成するための討議を開始する。

また、賃金管理研究所の改善指導事項の
全てをカバーしたい。そして、独自の「職務
知識基準書」「職務資格要件書」の作成を
し、世間並み以上の昇給と待遇改善を図る。

三、良い社風の確立

当事務所にも創業以来培つてきた社風が

ある。人員が増えてくるとついおろそかにな
る。ここで原点に戻り、良い点は徹底的に伸
ばし、更に新しい良い点を探り入れ良い社風
を確立していく。

以上のスローガンは、現在決してでき上が
っているものではない。こうなりたいとの願望
を朝礼や各種会議等あらゆる機会を通じ繰り
返し繰り返し訴え続け一步一步前進し、お客
様に少しでもお役に立つ集団を作り、その結
果社員にも素晴らしい人生を送ってもらえた
らと考えている。

この不況期の今こそ、明確な旗を掲げ衆
の結集を図らねばならないと思つてゐる。