

## 『市場占有率の原理』



高井法博会計事務所

所長 高井法博

た場合の個々の企業の売上高の比率である。一滴のインクを風呂の桶に落としても水の色は全然変わらない。しかし、ぐい飲み一杯の水に一滴のインクをたらすとかなりの色になる。これは、その色が認められない時は市場に認められない占有率ということである。このような企業を「限界的占有率」と言い、

あくまでも『局地戦』の法則であり、全体の兵力は劣っても局地において勝利を収めることができる。つまり、

一、局地で敵より強ければ、その商品で敵に勝てる。

二、特定の商品で強ければ、その商品で敵に勝てる。

三、特定の得意先で強ければ、その得意先で勝てる。

どの経営者の方々も一生懸命働いておられる。しかし、驚くほど我社の事業構造をどう持つて行くか、我社の戦略はどうなのが明確にしないで働いている人は多い。

最近は講演会ばかりで、色々な方が精神論・モチベーション(動機付け)について話

されただけではなんとなく良いし解り易い。経営をする上で、これ

たのであれば、第一位になるための戦略を

しをされる。これは、話す方も聞く方も気持

ちが良いし解り易い。経営をする上で、これ

に実行することである。

市場には顧客と競争相手があり、顧客ー競争

相手ー我社という三角関係が成り立っている。

この市場占有率が上がると、顧客に対する

は極めて重要であるが、これだけではなくともならない。

具体的な戦略を明確にし、具体的な誤りをしてはならない。

この市場占有率が高くなり、同業他社からも一目置か

れ、その市場の主導権を握り収益性も良くな

り、企業は増え強くなることはお客様を見て

も成長は可能だが、安定成長期・低成長期に

も成長は可能だが、安定成長期・低成長期に

みても確信するところである。

市場占有率を上昇させる以外に道はない。

ある。市場細分化は、地域細分化だけでなく、

市場占有率やランチエスター戦略を語るに

人手不足は毎年厳しさを増し、それに伴い労働時間の短縮を図らねばならない。毎年上昇し続ける人件費、そして経費を賭って更に

た勝てる市場の中で、次の戦略の適用を行う。

この一期一会が発行される頃、故・田岡信夫先生の承継者で有名な竹田陽一先生による

ランチエスター戦略とは、英國の航空機工学の権威でF・Wランチエスターが、第一次・第二次世界大戦の数々の戦闘を分析し、双方

は存続発展しない。『市場戦略とは、市場占有率を上昇させる活動である。』

は、有形無形の各種戦闘要素を総合して、敵に勝てる威力を要點に集中発揮せしむるにあ

る。成功した経営者には、『経営計画書』の作成と、『ランチエスター戦略』の採用という共通点がある。

は、有形無形の各種戦闘要素を総合して、敵に勝てる威力を要點に集中発揮せしむるにあ

る。成功した経営者には、『経営計画書』の作成と、『ランチエスター戦略』の採用と占有率とは、業界の売上高を100%とする。これは、その色が認められない時は市場に認められない占有率ということである。この

### 集中効果の法則

は、有形無形の各種戦闘要素を総合して、敵に勝てる威力を要點に集中発揮せしむるにあ

る。成功した経営者には、『経営計画書』の作成と、『ランチエスター戦略』の採用と占有率とは、業界の売上高を100%とする。これは、その色が認められない時は市場に認められない占有率