



『理念(考え方)実践型経営の真髄』 —『創業の理念』徹底と実践の重要性—

高井法 博会計事務所
TAGTグループ関連12社代表
税理士 高井法博

今年の九月十四日～十五日、私の師事する京セラ創業者の稻盛和夫氏が主宰される勉強会に出席した。今年は個人的にも大変なことが色々発生し出かけることに迷ったが、稻盛名誉会長のご年齢からしても直接ご指導をいただける機会は何度もないと思い、時間をやり無理して出かけた。出席して本当に良かった。稻盛会長が冒頭の講演で“皆さん方は日頃から良い会社を作ろう、素晴らしい業績をあげようと必死に思い、涙ぐましい努力をし、また今日もこのように大変忙しい中、多くの経営者に集まつていただいている。また各々の会社ではこの精神で日常の業務と共に社員教育にも大変な力を注いでおられる。しかしながら、なかなかその成果は出ていない。その勉強は事業に必要な生産や販売の技術、商品知識、商法や税法、その他事業に必要な関係法令等、能力的な研修会も色々やっておられると思う。これらも重要ではあるが、私は常々人生や仕事の結果というものは『能力×熱意×考え方』という方程式で決まると考えている。このうちとりわけ重要なのは『考え方』である。これは会社のまた創業の理念・方針であり、これをしっかりと

磨き徹底をしていかなかつたら、せつかくの能力も努力も各種研修も『砂上の楼閣』となる”と述べられた。稻盛会長は“私は皆さんにとってこういう生き

鹿児島大学工学部出身のファインセラミック研究の権威で化学者である。その私が皆さんにこちらの勉強より事業経営を行つていく上で優先しなければならないのが、營者はこれを繰り返し繰り返し行う必要がある。技術的論理的な勉強は、経営者以外でもできる。”と諭された。その教材に京セラ

そして『京セラファイロソフト』がどのように話された。

一、京セラファイロソフトの精神

私は二七歳の時、七名の仲間とともに資金三百萬円の京都セラミックを作りました。会社を始めた頃は十分な資金も、立派な建物や機械も、優秀な人も、さしたる技術もありませんでした。人で、資金で、経費を貽うための売上高を如何に作るかでもがき苦しむ中から、私は人の心というものをよ

と決心しました。人の心はどうつろいややすく頼りにならないものもない代わりに、ひとたび固い信頼で結ばれれば、これほど強く頼りになるものもありません。その後会社を経営していく中で私はさまざまな困難に遭遇し、悩み苦しみながらもこれらを乗り越えてきました。その時に仕事について、また人生について自問自答する中から生まれてきたものが京セラファイロソフトです。これは実践を通して得た人生哲学ですり、その基本は『人間としてこう生きざまが正しいと思う』このような生き方で人生を送つていけば個人の人生も幸福になります。会社も繁栄すると社員に訴え続け、これに共鳴した社員が人間の持つ無限の可能性を信じ、際限のない誰にも負けない努力を続けてきたから今日の京セラの発展があります。この過程でこの『京セラファイロソフティ』に社員から個人の自由を束縛するのか、思想統制をするのか等大変な反発を受けたこともあります。特に高学歴のインテリや高度な技術者であればある程強く反発しました。私は大変悩みましたが、この考えに同調できない人に対し『君の考えと私の考えは合わない。たとえ優秀な人間であろうと、考え方方が合わなければしようがない。他の会社へ行つてもらつても結構だ。』と言つて辞めてもらうこともありました。

最も伸びている時、決して今に比べれば人間で、資金で、経費を貽うための売上高を如何に作るかでもがき苦しむ中から、私は人の心というものをよりどころとしてこの会社を経営していくことを決心しました。人の心ほどうつろいややすく頼りにならないものもない代わりに、ひとたび固い信頼で結ばれれば、これほど強く頼りになるものもありません。その後会社を経営していく中で私はさまざまな困難に遭遇し、悩み苦しみながらもこれらを乗り越えてきました。その時に仕事について、また人生について自問自答する中から生まれてきたものが京セラファイロソフトです。これは実践を通して得た人生哲学ですり、その基本は『人間としてこう生きざまが正しいと思う』このような生き方で人生を送つていけば個人の人生も幸福になります。会社も繁栄すると社員に訴え続け、これに共鳴した社員が人間の持つ無限の可能性を信じ、際限のない誰にも負けない努力を続けてきたから今日の京セラの発展があります。この過程でこの『京セラファイロソフティ』に社員から個人の自由を束縛するのか、思想統制をするのか等大変な反発を受けたこともあります。特に高学歴のインテリや高度な技術者であればある程強く反発しました。私は大変悩みましたが、この考え方には辞められました。しかし、思想統合の思想に基づいた考え方で議論も創造的で自己批判をし、自責でプラス思考、や仕事の結果は大きく左右する。ポジティブとは、前向き、積極的、進歩的、肯定的、建設的で自己批判をし、責任転嫁をし他責で、

最も伸びている時、決して今に比べれば人間で、資金で、経費を貽うための売上高を如何に作るかでもがき苦しむ中から、私は人の心というものをよりどころとしてこの会社を経営していくことを決心しました。人の心ほどうつろいややすく頼りにならないものもない代わりに、ひとたび固い信頼で結ばれれば、これほど強く頼りになるものもありません。その後会社を経営していく中で私はさまざまな困難に遭遇し、悩み苦しみながらもこれらを乗り越えてきました。その時に仕事について、また人生について自問自答する中から生まれてきたものが京セラファイロソフトです。これは実践を通して得た人生哲学ですり、その基本は『人間としてこう生きざまが正しいと思う』このような生き方で人生を送つていけば個人の人生も幸福になります。会社も繁栄すると社員に訴え続け、これに共鳴した社員が人間の持つ無限の可能性を信じ、際限のない誰にも負けない努力を続けてきたから今日の京セラの発展があります。この過程でこの『京セラファイロソフティ』に社員から個人の自由を束縛するのか、思想統制をするのか等大変な反発を受けたこともあります。特に高学歴のインテリや高度な技術者であればある程強く反発しました。私は大変悩みましたが、この考え方には辞められました。しかし、思想統合の思想に基づいた考え方で議論も創造的で自己批判をし、責任転嫁をし他責で、

そして『京セラファイロソフト』がどのように話された。

一、京セラファイロソフトの精神

私は二七歳の時、七名の仲間とともに資金三百萬円の京都セラミックを作りました。会社を始めた頃は十分な資金も、立派な建物や機械も、優秀な人も、さしたる技術もありませんでした。人で、資金で、経費を貽うための売上高を如何に作るかでもがき苦しむ中から、私は人の心というものをよりどころとしてこの会社を経営していくことを決心しました。人の心ほどうつろいややすく頼りにならないものもない代わりに、ひとたび固い信頼で結ばれれば、これほど強く頼りになるものもありません。その後会社を経営していく中で私はさまざまな困難に遭遇し、悩み苦しみながらもこれらを乗り越えてきました。その時に仕事について、また人生について自問自答する中から生まれてきたものが京セラファイロソフトです。これは実践を通して得た人生哲学ですり、その基本は『人間としてこう生きざまが正しいと思う』このような生き方で人生を送つていけば個人の人生も幸福になります。会社も繁栄すると社員に訴え続け、これに共鳴した社員が人間の持つ無限の可能性を信じ、際限のない誰にも負けない努力を続けてきたから今日の京セラの発展があります。この過程でこの『京セラファイロソフティ』に社員から個人の自由を束縛するのか、思想統制をするのか等大変な反発を受けたこともあります。特に高学歴のインテリや高度な技術者であればある程強く反発しました。私は大変悩みましたが、この考え方には辞められました。しかし、思想統合の思想に基づいた考え方で議論も創造的で自己批判をし、責任転嫁をし他責で、

最も伸びている時、決して今に比べれば人間で、資金で、経費を貽うための売上高を如何に作るかでもがき苦しむ中から、私は人の心というものをよりどころとしてこの会社を経営していくことを決心しました。人の心ほどうつろいややすく頼りにならないものもない代わりに、ひとたび固い信頼で結ばれれば、これほど強く頼りになるものもありません。その後会社を経営していく中で私はさまざまな困難に遭遇し、悩み苦しみながらもこれらを乗り越えてきました。その時に仕事について、また人生について自問自答する中から生まれてきたものが京セラファイロソフトです。これは実践を通して得た人生哲学ですり、その基本は『人間としてこう生きざまが正しいと思う』このような生き方で人生を送つていけば個人の人生も幸福になります。会社も繁栄すると社員に訴え続け、これに共鳴した社員が人間の持つ無限の可能性を信じ、際限のない誰にも負けない努力を続けてきたから今日の京セラの発展があります。この過程でこの『京セラファイロソフティ』に社員から個人の自由を束縛するのか、思想統制をするのか等大変な反発を受けたこともあります。特に高学歴のインテリや高度な技術者であればある程強く反発しました。私は大変悩みましたが、この考え方には辞められました。しかし、思想統合の思想に基づいた考え方で議論も創造的で自己批判をし、責任転嫁をし他責で、